

16.11.2020

Kaupunginhallituksen tiedote

Karkkilan kaupungin kirjaamoon on 10.11.2020 jätetty kuudentoista (16) valtuutetun allekirjoittama aloite johtajasopimuksen kohdan 4) mukaisen johtamisen ristiriitatilanteen selvittämiseksi. Aloite ei ole jätettäessä vaatinut valtuuston kokouskäsittelyä, sillä kyseessä ei ole hallintosäännön mukainen valtuutetun aloite, eikä edes tässä kohtaa vielä kuntalain 43 §:n, vaan ennen kaikkea johtajasopimuksen mukainen aloite, ja se voidaan jättää milloin tahansa. Kuntaliiton suosituksesta aloite määriteltiin ei-vielä-julkiseksi julkisuuslain sallimin mahdollisuuksin eli asian julkisuus on ollut tämän osalta viranomaisen harkinnassa. Aloitetta ei siis ole salattu, mutta haluttiin työrauha asian valmistelulle.

Oli todella valitettavaa, että asian käsitteleminen lähtikin mediasta jo ennen kuin osapuolet ovat sitä käsitelleet, ja ennen kuin asian laajuutta ja perusteluja selvitetty. Etenkin, kun ko. lehden toimituspäällikölle oli etukäteen kerrottu, että asia ei ole vielä julkinen. Paikallislehden artikkeli (Karkkilan Tienoo 12.11.2020) sisälsi valitettavan paljon yksipuolisia huhu- ja selkeitä asiavirheitä, jotka eivät vastaa työnantajan näkemystä asiasta.

Kaupunginhallitus käsitteli aloitetta kokouksessaan maanantaina 16.11. ja päätti tuolloin, että tämän hetkessä tilanteessa on enää turha yrittää välttää asian käsittelyä mediassa, joten aloite on muutettu nyt julkiseksi. Jätettyyn aloitteeseen suhtaudutaan asian vaatimalla vakavuudella, mutta toivoisin edelleen jokaisen kunnioittavan asialle toivottua työrauhaa. Kaupunginjohtajan ja kaupungin välillä on johtajasopimus, joka säätelee prosessin kulkua. Johtajasopimus on kumpaakin osapuolta sitova sopimus. Valtuutetuista merkittävä osa on aloitteella ilmaissut, ettei luota kaupunginjohtajaan, ja nyt asiaa lähdetään selvittämään johtajasopimuksen valossa valtuustoryhmiä kuulemalla ja kaupunginjohtajan kanssa neuvottelemalla. Kaupunginjohtajalla on tällaisessa tilanteessa johtajasopimukseen perustuva oikeus irtisanoutua vapaaehtoisesti virastaan erokorvausta vastaan.

Olen alusta pitäen toivonut jokaisen miettivän, miten toimitaan kunnan edun mukaisesti ja kaupunginjohtajan kannalta ennen kaikkea oikeudenmukaisesti reilun työnantajan tavoin – sellaiseen kohteluun on kaikilla Karkkilassa oikeus. Reilu ja oikeudenmukainen prosessi on tällaisessa asiassa ehdoton edellytys. Kyseessä on arka asia, eikä sen käsitteleminen julkisuudessa ole tarpeellista. Ajatuksena oli välttää turhaa retostelua julkisuudessa asian valmisteluvaiheessa. Ei ole tarkoituksenmukaista lähteä kertomaan lehdistölle perusteita ohi prosessin. Prosessi täytyy hoitaa niin, että huomioidaan kaikki osapuolet, eli myös aloitteen kohde ja hänen oikeusturvansa.

Kaupunginhallituksen puolesta, pj. Satu Ahjoniemi