

Koeajan palkkauksen tarkistaminen Karkkilan kaupungissa**322/01.02.01/2013**

KHAL § 72

Esittelijä: kaupunginjohtaja Juha Majalahti

Valmistelija / lisätietoja antaja:

kaupunginjohtaja Juha Majalahti, puh. (09) 4258 3601
tai sähköposti "etunimi.sukunimi@karkkila.fi"

Sivistysjohtajan valinnan yhteydessä nousi esille koeaikana maksettavan palkan suuruus. Aiemman toimialajohtajan valinnan yhteydessä lokakuussa, jolloin talous- ja henkilöstöjohtajaa valittiin, esitettiin kaupunginvaltuuston kokouksessa mm. koeaikana maksettavan palkan alentamista. Äänestystuloksena mukaisesti talous- ja henkilöstöjohtajalle päätettiin maksaa koeajalta 95 prosenttia kokonaispalkasta.

Vastaavaa menettelyä johdonmukaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun vuoksi esitettiin käytettäväksi uuden sivistysjohtajan palkkauksessa. JUKO:n pääluottamusmies piti kuitenkin menettelyä työehtosopimusten vastaisena, minkä vuoksi palkkaukseen pyydettiin KT Kuntatyönantajien tulkinta.

Johtava työmarkkinalakimies Lauri Niittylä on vastauksenaan tiedusteluun koeajan palkkauksen alentamisesta todennut seuraavaa:

"KVTES ei sisällä erityisiä määräyksiä koeaikaa koskevasta palkasta (voimassa oleva KVTES ei enää edes sisällä määräystä ns. sisääntulopalkasta). Toisin sanoen palkkaus määräytyy koeaikana kuten muutoinkin. Pääsääntö palkan määräytymisessä on työn vaativuus ja sopimuksessa määrätyt hinnoittelut. Selvää on, että koeaika ei itsessään ole palkan alentamisen peruste. Koeajan tarkoitus on muu kuin palkan alentaminen siitä, mitä se muutoin olisi."

"Työnantajien edustajina toimivien viranhaltijoiden palkkauksen määräytyminen (KVTES 2014 - 2016) on sinänsä erilainen kuin edellä kuvattu KVTES:n yleinen järjestelmä. Vaikka kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää ko. määräyksessä tarkoitettujen viranhaltijoiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistusten voimaantuloajankohdasta, palkan määräytymistä eri tavalla pelkän koeajan perusteella ei määräyksessä ole tarkoitettu."

Kaupunginvaltuusto päätti 3.3.2014 § 15 em. kannanottoon liittyen, että sivistysjohtajan palkkausta ei koeajan osalta alenneta. Samassa yhteydessä valtuusto hyväksyi pöytäkirjan, jolla se velvoitti kaupunginhallituksen huolehtimaan, ettei kaupunki maksa koe-

ajalta pienempää palkkaa kuin mitä työ- tai virkasuhteen loppupalkkauksesta on työ- ja virkaehtosopimuksessa sovittu. Talous- ja henkilöstöjohtaja on ainoa kaupunginpalveluksessa oleva henkilö, jolla on alennettu koeajan palkka. Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan kaupunginhallituksen tulisi oikaista tämä ilmeinen epäkohta.

Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkka on 5.400 e/kk, mistä koeajan palkaksi on määritetty 95 prosenttia eli 5.130 e/kk eli alenema on 270 e/kk.

Taloudelliset vaikutukset
- 1.944 euroa

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus tarkistaa talous- ja henkilöstöjohtaja Anne Muuriselle maksettavaksi kokonaispalkaksi ajalta 1.1. - 30.6.2014 kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti 5.400 euroa kuukaudessa.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: Anne Muurinen, Taitoa