

Kaupunginhallitus	§ 290	30.09.2013
Kaupunginvaltuusto	§ 99	07.10.2013

Talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

322/01.02.01/2013

KHAL § 290

Esittelijä: kaupunginjohtaja Juha Majalahti

Valmistelija / lisätietoja antaja:
 kaupunginjohtaja Juha Majalahti, puh. (09) 4258 3601
 tai sähköposti "etunimi.sukunimi@karkkila.fi"

Karkkilan kaupungin hallintosäännön 7 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaan kaupunginvaltuusto valitsee toimialajohtajana toimivan talous- ja henkilöstöjohtajan.

Talous- ja henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päätettiin kaupunginhallituksessa 24.6.2013 § 229. Virka on julistettu haettavaksi 30.8.2013 klo 15 mennessä. Kaupunginhallitus on 24.6.2013 § 229 päättänyt, että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto sekä talous- ja/tai henkilöstöhallinnon työkokemus, minkä lisäksi arvostetaan johtamiskokemusta.

Talous- ja henkilöstöjohtaja on yksi kolmesta toimialajohtajasta ja vastaa kaupungin hallinto-, talous- ja henkilöstöpalveluista. Talous- ja henkilöstöjohtaja on suoraan kaupunginjohtajan alainen ja johtoryhmän jäsen sekä kaupunginjohtajan varahenkilö. Valmisteilla on hallintosäännön tarkistaminen tehtäväjaon selkiyttämiseksi toimialalla. Viran palkkaus määräytyy KVTES:n mukaisesti.

Henkilöhakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa 11.8.2013, Karkkilan Tienoossa ja kaupunkilehti Karkkilalaisessa 14.8.2013, Kuntalehdessä 15.8.2013, työvoimatoimiston internet-verkkosivuilla sekä Karkkilan kaupungin omilla verkkosivuilla ja julkisten kuulutusten ilmoitustaululla, jossa kuulutus oli nähtävänä 9.-30.8.2013.

Kaupunginhallitus nimesi 24.6.2013 § 229 talous- ja henkilöstöjohtajan viran hakijoiden haastatteluryhmään luottamushenkilöedustajiksi Erkki Lehtisen, Kari Laineen, Päivi Hellgrenin ja Mika Tallgrenin sekä viranhaltijaedustajiksi kaupunginjohtajan ja hallintopäällikön. Ryhmän puheenjohtajaksi valittiin Mika Tallgren.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa on jättänyt 14 henkilöä, joista kaksi on peruuttanut hakemuksensa. Yksi hakemus saapui määräajan jälkeen, jonka vuoksi sitä ei huomioitu hakemusten

käsittelyssä.

Talous- ja henkilöstöjohtajan täyttämisen valmistelu on edennyt seuraavasti:

- Haastatteluryhmä on käynyt hakemukset läpi, minkä perusteella kutsuttiin neljä hakijaa haastatteluun. Haastatteluryhmä totesi, että vaaditun soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon osalta kaikki hakijat täyttävät hakuilmoituksen mukaisen kelpoisuusehdon.
- Haastattelut toteutettiin 6.9. - 13.9.2013.
- Yhden hakijan osalta hakemuksen ja haastattelun perusteella päätettiin hankkia tehtävään soveltuvuutta koskeva ulkopuolisen asiantuntijan antama arvio, jonka tulokset saatiin 24.9.2013.
- Haastatteluryhmä teki esityksen talous- ja henkilöstöjohtajan valinnasta kokouksessaan 24.9.2013.

Saatujen hakemusten, suoritettujen henkilöhaastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella haastatteluryhmä päätti yksimielisesti esittää, että talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan valitaan HTM Anne Muurinen. Hänen monipuolinen julkisen sektorin työkokemuksensa, esimiestehtävien moninaisuus, pitkä työkokemus ja henkilöarvioinnista saatu palaute puoltavat valintaa.

Esityslistan oheismateriaali

- hakuilmoitus

Esityslistan liite

- yhdistelmä talous- ja henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan hakemusten, työhaastattelun, suoritettujen henkilöarvioinnin ja haastatteluryhmän yksimielisen esityksen perusteella HTM Anne Muurisen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen, sillä ennen viran vastaanottamista on valitun toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Virantoimituksen alkamisajankohdasta päättää kaupunginhallitus.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa. Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5 xxx euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu. Viranhaltijalle maksetaan hallintosäännön mukaiset kokouspalkkiot.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5 812,14 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu.

Päätös: Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto

KVAL § 99

Esityslistan oheismateriaali
- hakuilmoitus

Esityslistan liite
- yhdistelmä talous- ja henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginvaltuusto valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan hakemusten, työhaastattelun, suoritettun henkilöarvioinnin ja haastatteluryhmän yksimielisen esityksen perusteella HTM Anne Muurisen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen, sillä ennen viran vastaanottamista on valitun toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Virantoimituksen alkamisajankohdasta päättää kaupunginhallitus.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa. Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5 812,14 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu. Viranhaltijalle maksetaan hallintosäännön mukaiset kokouspalkkiot.

Käsittely: Keskustelun kuluessa Marjo Hellgren ehdotti Juha Jumiskon kannattamana seuraavaa: "Kaupunginvaltuusto valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan hakemusten, työhaastattelun, suoritettun henkilöarvioinnin ja haastatteluryhmän yksimielisen esityksen perusteella HTM Anne Muurisen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, jolloin palkka on 95% kokonaispalkasta. Valinta on ehdollinen, sillä ennen viran vastaanottamista on valitun toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Virantoimituksen alkamisajankohdasta päättää kaupunginhallitus.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa. Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5 400 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu. Viranhaltijalle maksetaan hallintosäännön mukaiset kokouspalkkiot."

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu vastaehdotus, mikä hyväksyttiin, joten on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestyksen toimitettavaksi nimenhuutoäänestyksenä, mikä hyväksyttiin, ja teki seuraavan hyväk-

sytytään äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat kaupunginhallituksen ehdotusta, äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattavat Marjo Hellgrenin, äänestävät EI.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 JAA-ääntä ja 24 EI-ääntä. Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston hyväksyneen Marjo Hellgrenin ehdotuksen.

Valtuutettu Ville Saukkola poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 21.21.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan hakemusten, työhaastattelun, suoritettujen henkilöarviointien ja haastatteluryhmän yksimielisen esityksen perusteella HTM Anne Muurisen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, jolloin palkka on 95% kokonaispalkasta. Valinta on ehdollinen, sillä ennen viran vastaanottamista on valitun toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Virantoimituksen alkamisajankohdasta päättää kaupunginhallitus.

Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa. Talous- ja henkilöstöjohtajan kokonaispalkaksi vahvistetaan 5 400 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu. Viranhaltijalle maksetaan hallintosäännön mukaiset kokouspalkkiot.

Pöytäkirjan liite nro 39

- yhdistelmä talous- ja henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista (liite 1/39)

- äänestysluettelo (liite 2/39)